

Утверждаю
Директор ГУП РО

«Фармацевтический центр»

« 01 »  20 18 года
И.И.Тодуа



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
В
ГУП РО «ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в ГУП РО «Фармацевтический центр»

Антикоррупционная политика в ГУП РО «Фармацевтический центр» (далее по тексту - Предприятие) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Предприятия.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией, является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту ФЗ-273).

В соответствии со ст. 13.3. ФЗ-273 меры по противодействию коррупции должны включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Предприятия направлена на реализацию данных мер.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Предприятия.

Система мер противодействия коррупции на Предприятии основывается на следующих принципах:

- соответствия политики Предприятия законодательству Российской Федерации;
- личного примера руководителей Предприятия (роль руководства Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции);
- вовлеченности работников Предприятия (информированность работников Предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка, внедрение и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Предприятия - работников, в коррупционную деятельность на основе определения коррупционных рисков);
- эффективности (применение на Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят ощутимый результат);
- ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей Предприятия (лиц уполномоченных) за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- открытости (информирование граждан, контрагентов о принятых на Предприятии антикоррупционных мерах.
- контроля и мониторинга (осуществление постоянного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мер и процедур, а также контроль за их исполнением.

3. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Предприятия вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика может распространяться и на контрагентов Предприятия, путем включения в договора(контракты) антикоррупционные оговорки.

4. Лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики Предприятия.

Ответственным за реализацию антикоррупционной политики на Предприятии, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, материальных ресурсов, является директор.

5. Обязательства работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников, а именно:

- воздерживаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах, или от имени Предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах, или от имени Предприятия;
- незамедлительно (в установленном порядке) информировать директора, лицо его заменяющее, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщать непосредственному руководителю, иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем конфликте интересов.

Обязанности могут быть закреплены в трудовых договорах с работниками, иных локальных нормативных актах, принимаемых на Предприятии.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Предприятия

Данный локальный нормативно-правовой акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения, в случае изменения законодательства Российской Федерации, конкретизации отдельных разделов антикоррупционной политики.